



Mentoren bei **Schachermayer**

**Gemeinsam WACHSEN und
erfolgreich ENTWICKELN**

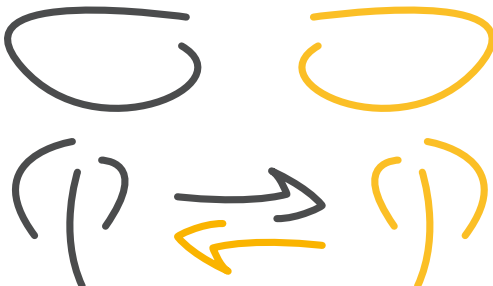
Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

SGH | **schachermayer**

WARUM BIETET SCHACHERMAYER DAS MENTORENPROGRAMM AN?

Wir wissen, wie herausfordernd der Alltag während der Lehrzeit sein kann. Nicht nur theoretisches Wissen muss aufgebaut werden, auch persönlich muss man sich in der Arbeitswelt zwischen Führungskraft, Kollegen, Kunden und Lieferanten zurecht finden.

Mit dem Mentorenprogramm bieten wir deshalb einen Pfeiler, der die erfolgreiche Entwicklung vom Lehrling zum Jungkaufmann / zur Jungkauffrau zusätzlich stützt. Dieses Angebot ist freiwillig. Jeder Lehrling erhält am Beginn der Lehrzeit einen Mentor zugeteilt. Ob das Angebot in der Folge auch genutzt wird, entscheidet der Lehrling selbst.



WER SIND DIE MENTOREN BEI SCHACHERMAYER?

Mentoren sind ausgewählte und entsprechend ausgebildete Mitarbeiter, die unsere Lehrlinge während ihrer gesamten Ausbildungszeit ehrenamtlich begleiten und als neutrale Ansprechperson zur Verfügung stehen.

Mit den Mentoren stehen unseren Lehrlingen Persönlichkeiten zur Seite, die – jede auf ihre eigene Art – die Firmenkultur in unserem Familienunternehmen repräsentieren:

- Gemeinsam wachsen wollen
- Reflexions- und kritikfähig sein
- Sich selbst nicht zu wichtig nehmen



WAS MACHEN DIE MENTOREN GENAU?

Sie begleiten unsere Lehrlinge im Alltag vom ersten Lehrjahr bis zum Abschluss der Lehrzeit. Sie sind dabei immer da, wenn sie gebraucht werden – nicht mehr und nicht weniger.

Ihre Aufgabe ist es, zu begleiten, zu coachen, und auch zu hinterfragen. Sie unterstützen die Lehrlinge selbst den möglicherweise passenden Weg zu finden und sich selbst zu reflektieren (z.B. wie wirkt sich mein Verhalten in der Abteilung aus).

Die Mentoren haben dabei immer ein offenes Ohr für alle möglichen Themen, die die Lehrlinge beschäftigen – egal ob beruflich oder privat, positiv oder negativ. Damit soll noch mehr Sicherheit und Orientierung in der großen „gelben“ Welt geboten werden.

In welcher Intensität der Austausch zwischen Mentoren und Lehrlingen stattfindet, entscheiden die beiden Beziehungspartner gemeinsam.



WIE WIRD MAN MENTOR?

Interessierte Personen können sich selbst nominieren bzw. setzen wir auch auf Empfehlungen von Führungskräften und bestehenden Mentoren. Die Auswahl selbst erfolgt durch die Personalleitung.

Eine Entscheidung, ob man als Mentor Lehrlinge begleitet, wird nach mehreren Gesprächsrunden gemeinsam mit den interessierten Kandidaten getroffen.

In der Folge erhalten die neuen Mentoren, parallel zu ihrer Aufgabe im Alltag, eine mehrtägige Ausbildung durch externe Trainer. In den Modulen werden u.a. unterschiedliche Kommunikationsmethoden sowie Coaching- und Fragetechniken geschult.

Während der Zeit als Mentoren nehmen die Kollegen regelmäßig an Reflexions- und Supervisionsrunden gemeinsam mit Lehrlingen, anderen Mentoren und externen Trainern teil.



WIE SIEHT DER ABLAUF IM JAHRESKREIS AUS?

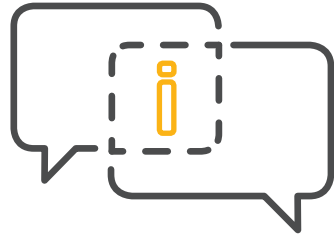
- Jährliche Mentoren Auswahl durch Personalleitung
- Gemeinsamer Start Workshop für alle Mentoren immer im September
- Zuteilung von meist zwei Lehrlingen je Mentor
- Kennenlernen zwischen Lehrlingen und Mentoren im Rahmen eines Workshop Tages am Beginn des ersten Lehrjahres
- Parallele Ausbildung der Mentoren mit externen Trainern:
in 4 halbtägigen Terminen werden Themen wie Beziehungsaufbau, Fragetechniken, Feedback geben oder auch Konfliktmanagement geschult
- 2 jährliche Reflexionsrunden mit externer Begleitung – 1x Lehrlinge gemeinsam mit den Mentoren und 1x mit allen Mentoren
- Begleitung der Lehrlinge durch die gesamte Lehrzeit bis nach der Lehrabschlussprüfung; Entlassung der Mentoren bei der „Freisprechfeier“



WEITERE INFORMATIONEN UND KONTAKT

Die gesamte Organisation des Mentoren Programmes wird direkt durch die Personalabteilung abgewickelt.

Eine jährliche Weiterentwicklung findet basierend auf dem Austausch zwischen Mentoren, Lehrlingen, externen Trainern und der Personalabteilung statt.



Bei Fragen bzw. für weitere Details stehen folgende Personen gerne zur Verfügung:

Mag. Stephanie Kneifel
Personalleitung

T. +43 (0)732 6599 1219

Sarah Seyr
Organisationsleitung Personalabteilung

T. +43 (0)732 6599 8113



Schachermayer GmbH

Schachermayerstraße 2
4020 Linz

T. +43 732 6599 0

E. info@schachermayer.at

www.schachermayer.at